

תקנון אתר אינטל פלוס – תקנון האתר כפוף להסכם אינטל - לאן כרטיסים בע"מ אשר

נחתם ב-12.12.2023 עבור שרותי ניהול מועדון וכרטיסים מסובס דים לעובדי אינטל,

תוכן עניינים:

מנהל האתר: להלן לאן כרטיסים בע"מ

החברה: להלן אינטל

1. כללי
2. זכאות להשתמש באתר וזכאות לרכישת פריטים
3. המוצרים והשירותים המוצעים באתר
4. ביצוע רכישות באתר
5. ביטול רכישות באתר
6. תשלום ואספקה
7. אבטחת מידע והגנת הפרטיות
8. אחריות
9. קניין רוחני
10. שונות
11. שאלות ובירורים

1. כללי

1.1 אתר הבית של מועדון "אינטל פלוס" מופעל על ידי חברת "לאן" משרד כרטיסים בע"מ (להלן: "מנהל האתר") ונמצא במתחם (domain) שזיהויו ברשת האינטרנט (www) הינו: www.intelplus.co.il (להלן: "האתר")

האתר נועד לאפשר ל עובדים (כהגדרתם בסעיף 1.2 להלן) לקבל מידע, להשתתף בפעילויות אינטראקטיביות כפי שיופעלו מעת לעת (ככל שיופעלו), לסקור, לבחון ולרכוש מוצרים ושירותים המוצעים על ידי מנהל האתר בתחום הרווחה, התרבות והפנאי (להלן: "המוצרים והשירותים").

1.2 האתר מופעל על ידי מנהל האתר.

1.3 האתר והתכנים שבו ניתנים לשימוש כמות שהם (as is) וככל שיהיו זמינים (as available) להחלטות מנהל האתר, מעת לעת, ולא תהא ל עובדים בו כל טענה, תביעה או דרישה כלפי מנהל האתר בגין כך - לרבות, בין היתר, בנוגע לתכונות האתר, יכולותיו, מגבלותיו או התאמתו לצרכי העובד ולדרישותיו.

1.4 האתר מוגבל לשימוש אישי, על ידי העובד ים בלבד, ואין לעשות בו כל שימוש מסחרי ללא הרשאה מפורשת בכתב מאת מנהל האתר. על המשתמשים באתר חל איסור מוחלט לבצע בו שינויים או להעתיק, להפיץ, לשדר, להציג, לבצע, לשכפל, לפרסם, להנפיק רישיון, ליצור עבודות נגזרות או למכור פריט מפריטי המידע, התכנים, התוכנה, המוצרים או השירותים שמקורם באתר.

1.5 מנהל האתר רשאי לסגור את האתר לעדכונים ושדרוגים, ולשנות, מעת לעת, את מבנהו, מראהו וזמינותם של המוצרים, השירותים והתכנים הניתנים בו, וזאת ללא צורך להודיע לעובדים

על כך מראש.

1.6 מנהל האתר אינו מתחייב כי השימוש באתר לא יופרע ו/או יינתן כסדרו ללא הפסקות והפרעות ו/או כי יהא חסין מפני גישה לא חוקית, נזקים, קלקולים, תקלות, כשלים בחומרה, בתוכנה או בקווי התקשורת אצל מנהל האתר, או ייפגע מכל סיבה אחרת.

2. זכאות להשתמש באתר

לצורך תקנון זה, ה"חברה" הינה אינטל או הלקוח כפי שהוגדרה בהסכם שנחתם ביום 12.12.23 בין אינטל לבין לאן כרטיסים בע"מ.

2.1 זכאים להשתמש באתר אך ורק מי שהינם עובדי הארגונים וועדי העובדים הפועלים מול החברה (כל עוד הם משרתים כעובדי גופים אלה או זכאים לקבלת שירותים מהחברה מתוקף היותם גמלאים) ובלבד שזוהו על ידי קוד זיהוי שהונפק להם (להלן: "העובדים").

יחד עם זאת, לביצוע רכישות באתר יש להחזיק בכרטיס אשראי (כהגדרתו בחוק כרטיסי חיוב, התשמ"ו-1986) תקף של אחת מחברות כרטיסי האשראי הפועלות בישראל אשר הונפק בישראל.

על אף האמור, ולמען הסר ספק יובהר, יובהר כי כל המשתמשים באתר (אפילו אם אינם עובדים) יהיו כפופים להוראות תקנון זה.

2.2 תנאי מקדמי לשימוש באתר לביצוע עסקאות רכישה הינו אישור חברת כרטיסי האשראי, אשר דרכה התחייב העובד לביצוע התשלום עבור עסקת הרכישה של המוצרים ו/או השירותים;

2.3 המוצרים והשירותים המוצעים באתר מיועדים לשימוש הפרטי והאישי של העובדים ולא למטרות מסחריות או סיטונאות ואינם ניתנים למכירה או להעברה, בין בתמורה ובין ללא תמורה, לכל צד שלישי שהוא. מנהל האתר רשאי למנוע מ עובד כלשהו את השתתפות באיזה מהמכירות באופן זמני או לצמיתות, על פי שיקול דעתו הסביר, בכפוף לכל דין, לרבות אם יהא סבור כי העובד עלול לסחור בהם או להעבירם באופן אחר לצד שלישי, וזאת מבלי צורך לנמק החלטתו או להודיע לעובד על כך מראש. מנהל האתר אף שומר לעצמו את הזכות, על פי שיקול דעתו הסביר ובכפוף לכל דין, לבטל את זכייתו של העובד בנסיבות אלו.

2.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מנהל האתר יהא רשאי למנוע מעובד כלשהו להשתתף באיזה מן המכירות ולהגיש הצעת רכישה בכל אחד מן המקרים הבאים:

2.4.1 אם לדעת מנהל האתר העובד מסר במתכוון פרטים שגויים;

2.4.2 אם לדעת מנהל האתר העובד ביצע מעשה או מחדל הפוגעים או העלולים לפגוע במפעיל או בחברה או בצדדים שלישיים כלשהם, לרבות ספקי התוכן (כהגדרתם להלן) ;

2.4.3 אם לדעת מנהל האתר העובד עשה שימוש בשירותי האתר לביצוע מעשה בלתי חוקי או כדי לאפשר, להקל, לסייע או לעודד ביצועו של מעשה כזה ;

2.4.4 אם העובד הפר איזו מהוראות תקנון זה ;

2.4.5 אם העובד נמנע בעבר מלשלם עבור מוצר ו/או שירות שרכש באמצעות האתר ולא שעה להתראה שקיבל ;

2.4.6 אם כרטיס האשראי שברשות העובד נחסם או הוגבל לשימוש בדרך כלשהי .

2.5 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, תוגבל זכאות העובד ים לרכישת פריטים בכמות מוגבלת, בהתאם לקבוצות פריטים שונות, ובהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של מעסיק העובד אשר יהא רשאי לשנות את כללי הזכאות ואת הזכאות לכמות בכל עת .

2.5.1 זכאות שנתית לכרטיסים לפארקים ולאחרים בארץ - הזכאות השנתית לכל עובד לכרטיסי פארקים ואתרים הינה בהתאם לכלל הזכאות שנקבע מול מעסיק העובד .

2.5.2 זכאות שנתית לכרטיסים, לשוברים ולמוצרים נוספים – סמוך לפרסומי כל פריט באתר תצוין הזכאות הרלוונטית לפריט. ידוע ומוסכם כי מנהל האתר רשאי לשנות את כללי הזכאות לגבי כל פריט בכל עת.

3. המוצרים והשירותים המוצעים באתר

- 3.1 המוצרים והשירותים המוצעים באתר הינם לפי שיקול דעתם הבלעדי מנהל האתר והחברה, לרבות לגבי סוגי המוצרים והשירותים המוצעים, הכמות המוצעת למכירה באתר מכל מוצר/שירות, היקף השתתפות החברה במימונם, אם בכלל, והיקף הזכאות האישית של כל עובד, בהתאם לקביעת החברה - הכל כמפורט באתר.
- 3.2 באתר מוצגות מעת לעת רשימות מוצרים ושירותים המוצעים למכירה לעובדי ים על ידי מנהל האתר ו/או על ידי צדדים שלישיים (להלן: "ספקי התוכן"), בהתאם למפורט לצד המוצר או השירות.
- 3.3 מנהל האתר ידאג לכך שבאתר יפורטו כל מאפייני ופרטי המוצרים והשירותים הנדרשים באופן סביר לצורך ביצוע רכישה מרחוק, בהתאם למקובל בתחום הסחר האלקטרוני בישראל (כדוגמת תיאורם, עלותם, זמני אספקתם, דרכי תשלומם, דרכי ביטול, דמי ביטול, הגבלת כמויות וכדומה).
- 3.4 כל המחירים המופיעים באתר כוללים מע"מ אלא אם כן צוין במפורש אחרת. מחירים הנקובים במטבע חוץ (כגון: טיסות ונופשים בחו"ל) יחושבו לפי השער היציג הידוע ביום העסקים שקדם ליום התשלום.
- 3.5 מנהל האתר יהא רשאי לשנות את מאפייני ופרטי המוצרים והשירותים ואת תנאי הרכישה (או הביטול) של המוצרים והשירותים, מעת לעת. המאפיינים והתנאים התקפים הנם אלה המפורסמים באתר במועד שיגור בקשת רכישה על ידי העובד.
- 3.6 תמונות המוצרים או השירותים שבאתר נועדו להמחשה בלבד, וייתכנו הבדלים בין התמונות לבין המוצרים או השירותים הנמכרים.
- 3.7 המחירים המופיעים באתר כמחירי המחירון של המוצרים והשירותים, נמסרים על-ידי ספקי התוכן ובאחריותם בלבד, הם אינם משקפים בהכרח את מחירי השוק של המוצרים והשירותים המוצעים, ואינם בהכרח המחירים הנמוכים ביותר עבור המוצרים והשירותים המוצעים. העובד ים נושאים באחריות הבלעדית לבדוק את מחירי המחירון של המוצרים והשירותים בהם הנם מעוניינים לפני הגשת הצעתם.
- מנהל האתר אינו אחראי ולא יהא מחויב למחירי המוצרים והשירותים המוצגים באתרי אינטרנט שונים שאינם מופעלים על ידי מנהל האתר, לרבות - אתרים העוסקים בהשוואת מחירים ו/או אתרים שיש להם קישור (לינק) באתר. למען הסר ספק, יובהר כי המחיר הקובע לצורך מכירת המוצרים והשירותים יהיה המחיר המוצג באתר.
- 3.8 פרטים נוספים לגבי המוצרים והשירותים המוצעים באתר, ניתן לקבל בדרך כלל באתרי הביטול של ספקי התוכן, או על-ידי התקשרות טלפונית ישירות עם ספקי התוכן.
- 3.9 מנהל האתר יהא רשאי לשנות או להפסיק את מכירת/הצגת המוצרים והשירותים, או חלק מהם, על ידי הודעה על סיום המלאי, או על ידי הסרת המוצר/השירות מרשימת המוצרים העומדים למכירה, או בהודעה בדוא"ל שישלח לעובדים שסיפקו כתובת דוא"ל תקינה ופעילה שלהם, או בכל דרך אחרת שמנהל האתר ימצא לנכון, ובלבד שזכויות העובדים אשר רכשו את המוצרים ו/או השירותים האמורים לפני מתן ההודעה לא תיפגענה. מובהר, כי במקרה ש עובדים רכשו מוצרים או שירותים לאחר שאזל המלאי אך בטרם נמסרה ההודעה על כך, ולא ניתן לספק להם שירות או מוצר חלופי לשביעות רצונם, לא יחויבו עבור הרכישה ואם חויבו, יהיו זכאים לקבל החזר כספי מלא בגין הרכישה.
- 3.10 ביטול הצעה בעקבות טעות - במקרה של טעות בתום לב בהקלדת מחירי ההצעה ו/או פרטי ההצעה ו/או תיאור ההצעה ו/או תיאור ספק התוכן, שמורה למפעיל זכות מלאה לבטל את ההצעה; מנהל האתר והחברה לא יישאו באחריות כלשהי, במישרין או בעקיפין, למקרים בהם חלו טעויות בהקלדת פרטי ההצעות כאמור. כן לא יישאו החברה ו/או מנהל האתר, במישרין או

בעקיפין, באחריות במקרה בו פרטי ההצעה או פרטי המציע לא נקלטו במערכת – כולם או חלקם ו/או באחריות לכל בעיה טכנית אחרת המונעת ביצוע פעולות באתר .

3.11 האתר מכיל בתוכו מצביעים וקישורים אלקטרוניים (hyperlink) אל מקורות מידע ו/או משאבים ו/או אתרים אחרים באינטרנט ומהם. מצביעים וקישורים אלה אינם יכולים להתפרש כהבעת תמיכה או מתן חסות על ידי החברה לאותם מקורות מידע ו/או משאבים ו/או אתרים אחרים, ו/או המלצה לעשות בהם שימוש כלשהו .

3.12 כל הסתמכות על הצהרות, הבעות עמדה, עצות או כל מידע אחר המוצג באתר, ובכלל זה התקשרות בעסקאות במסגרת אתר זה, נעשית לפי שיקול דעתו של מבצע הפעולה ובאחריותו הבלעדית .

3.13 הספקים והחברות המארגנות המופיעים באתר התחייבו כלפי החברה והצהירו בפניה על אמיתות נתוני המידע המופיעים באתר. החברה אינה ערבה לאמינות המידע ומידת דיוקו .

4. ביצוע רכישות באתר

4.1 העובד ים יהיו רשאים לרכוש מספר מוגבל או בלתי מוגבל (בהתאם למפורט באתר לגבי כל מוצר או שירות) של מוצרים ושירותים, בכפוף לכמות המוצעת מן המוצרים ו/או השירותים ולהיקף זכאותם האישית של העובדים, כפי שנקבע על ידי החברה מעת לעת, כמפורט בתקנון .

4.2 העובד ים מתחייבים לבצע רכישות רק בעבור עצמם ו/או עובדים אחרים, ומאשרים כי ביצוע רכישה למי שאינם עובדים, ככל שתתבצע, מהווה חריגה מהרשאה מפורשת ופגיעה במפעיל ו/או בחברה, כיוון שהמחירים המוצעים באתר הינם מחירים מיוחדים ל עובדים וחלקם אף מסובסדים על ידי החברה. היה ויתברר כי איזה מהעובדים ביצע רכישה אסורה, רשאי מנהל האתר להורות לספקים לא לכבד את העסקה ולא לבצע אותה, וכל האחריות בקשר לכך תחול על העובד שהפר הוראה זו .

4.3 בעת ביצוע רכישה באתר יידרשו העובדים למסור פרטים מזהים אודות עצמם (לרבות: מספר זהות, שם מלא, מס' טלפון, כתובת דוא"ל, פרטי כרטיס אשראי וכיו"ב) (להלן: "הפרטים האישיים"), וכן להזדהות באמצעות "שם משתמש" (מספר זהות בן 9 ספרות) (להלן: "שם המשתמש") ו"סיסמא" (שנופקה בתלוש השכר שקיבל העובד או ששונתה לפי בחירת העובד) (להלן: "הסיסמא").

כל אחד מהעובדים מתחייב לשמור על שם המשתמש ועל הסיסמא בסוד ולהימנע מהעברתם לאחרים. כל העברת סיסמא ו/או שם המשתמש לאחרים, ככל שתתבצע, הינה על אחריותו המלאה והבלעדית של העובד. היה והתעורר חשש אצל העובד כי סיסמתו נחשפה, יפעל העובד על אחריותו המלאה והבלעדית לשינוי מידי של הסיסמה באמצעות הכלים שעומדים לרשותו באתר, יוודא כי לא בוצעו עסקאות לא מורשות שמחייבות אותו, ואם בוצעו – ידאג לביטולם המידי .

4.4 בעת ביצוע רכישה באתר, הפרטים האישיים של העובד יועברו למערכת עיבוד הנתונים של מנהל האתר (להלן: "המערכת") באמצעות ערוץ מוצפן תקני (SSL). רישומי המערכת יהוו ראיה לכאורה לאמור בהם .

4.5 לאחר שיגור בקשת רכישה באתר על ידי העובד, יקבל העובד אישור הזמנה, ובו המספר הסידורי של הצעת הרכישה, שמשמעו - כי פרטי בקשת הרכישה שהוגשה נקלטו במערכת וההצעה הפכה לעסקת רכש מלאה ומחייבת, אלא אם יצוין במפורש אחרת ובכפוף לתנאי ביטול רכישות באתר, כמפורט בסעיף 5 להלן .

4.6 מנהל האתר שומר לעצמו את הזכות שלא לקבל או לבטל כל בקשה לרכישת מוצרים ו/או שירותים בכל אחד מן המקרים הבאים :

4.6.1 בהתאם לשיקול דעתו הסביר של מנהל האתר מתעורר חשד כי התשלום עבור הרכישה לא יבוצע כלל או שלא יבוצע במלואו ובמועדו ;

4.6.2 נפלה טעות במסירת פרטי הזיהוי ו/או מידע הנדרש לביצוע רכישה באתר. במקרה שמוצר שנשלח ל עובד יוחזר למפעיל או לספק התוכן עקב הזנת פרטי זיהוי או מידע שגויים כאמור, העובד יחויב בתשלום עבור דמי המשלוח והטיפול במוצר .

5. ביטול רכישות באתר

5.1 לא יתקבלו בקשות ביטול ושינוי שלא על פי חוק .

כל בקשה, אשר תעמוד בתנאי החוק, תישא דמי ביטול כדין .

5.1.1 בכפוף לאמור בסעיף 5.1 להלן, כל עובד רשאי לבטל בקשת ביצוע רכישה של מוצרים ו/או שירותים, שלא עקב פגם, בהתאם למפורט להלן או על פי התנאים הקבועים לעניין זה בחוק הגנת הצרכן, תשמ"א 1981 -

5.1.2 לגבי מוצרים, לרבות שוברים: העובד יהא רשאי לבטל את בקשת ביצוע הרכישה בכל אחת מהדרכים המופיעות בלשונית "ביטול עסקה" וזאת מיום ביצוע הזמנה באתר ועד ארבעה- עשר (14) ימים מיום קבלת המוצר ;

5.1.3 לגבי שוברים פתוחים (אטרקציות, שוברי קולנוע, באולינג וכו'..) - ניתן לבטל באיזור האישי כל עוד השובר לא מומש בבית העסק ובהינתן והשובר עדיין בתוקף . גם במידה ונרכש השובר אך טרם מומש בבית העסק ניתן לפנות לשירות הלקוחות לקבלת החזר .

5.1.4 לגבי אירועים, הצגות ומופעים: העובד יהא רשאי לפנות בבקשת ביטול בכל אחת מהדרכים המופיעות בלשונית "ביטול עסקה", " וזאת בתוך ארבעה-עשר (14) ימים מיום ביצוע הרכישה באתר, ובלבד שביטול כאמור ייעשה לפחות שבעה (7) ימים, שאינם ימי מנוחה, קודם למועד שבו אמור השירות להינתן, במידה והביטול נעשה במסגרת 7 הימים לפני המועד הלקוח יקבל החזר מלא / פיצוי שווה ערך כלשהו (לבחירתו של הלקוח). לאחר מעבר מועד זה (פחות מ 7 ימים למועד קבלת השירות) הספק יעשה ככל יכולתו לספק החזר כספי או אלטרנטיבה לפיצוי וזו ללא כל התחייבות מצד הספק .

5.1.5 נופשים – ניתן לבטל על פי חוק הגנת הצרכן כל עוד השובר לא מומש בבית העסק

שוברי הנחה כספית בארקיע – אין אפשרות ביטול באתר לאחר הרכישה

5.1.6 שוברי מזון והתו המלא – אין אפשרות ביטול באתר לאחר הרכישה .

5.1.7 דמי ביטול הינם 5% ממחיר העסקה או 100 ₪ (לפי הנמוך ביניהם) . לרוכש ו/או לכל מי מטעמו לא תהיה כל טענה כלפי החברה לגבי הניכוי האמור .

5.2 בכפוף להוראות כל דין, על אף האמור בסעיף 5.1 לעיל זכות ביטול, שלא עקב פגם, לא תעמוד לעובדים במקרים הבאים :

5.2.1 לגבי "טובין פסידיים", כמשמעותם בחוק הגנת הצרכן, התשמ"א 1981 -

5.2.2 לגבי שירותי הארחה, נסיעה, חופש או בילוי, אם המועד שנקבע למתן השירות חל בתוך שבעה (7) ימים, שאינם ימי מנוחה, ממועד בקשת ביצוע הרכישה ;

5.2.3 לגבי מוצרים שהם "מידע", כמשמעו בחוק המחשבים, התשנ"ה 1995- ; 5.2.1 לגבי

מוצרים שיוצרו במיוחד עבור העובד בעקבות בקשת הרכישה ;

5.2.5 לגבי מוצרים הניתנים להקלטה, לשעתוק, או לשכפול, שהעובד פתח את אריזתם המקורית .

5.3 לאחר ביטול בקשת ביצוע הרכישה בהתאם לסעיף 5.1 לעיל, וכנגד החזרת המוצר או השובר/הכרטיס (בהתאם לסעיף 2.1.5 לעיל), יזוכה העובד בתוך 45 ימים ממועד החזרה, בסכום ששילם עבורם ובניכוי דמי ביטול והוצאות משלוח ואריזה (ככל שרלוונטי) . דמי הביטול בגין ביטול רכישת המוצר ו/או השירות כאמור (ככל שיהיו), יהיו בהתאם למפורט לצד כל מוצר ו/או שירות המוצעים באתר .

5.4 במקרה של קבלת מוצר פגום, העובד ידווח על כך בהקדם המייד למפעיל או לספק התוכן, לפי העניין, והוא לא יחויב בדמי ביטול והוצאות משלוח ואריזה .

מנהל האתר או ספק התוכן, לפי העניין, יעשו כל מאמץ להציע לעובד להחליף את המוצר הפגום במוצר תקין, ובלבד שהוא נמצא במלאי שלהם: (א) אם העובד יסכים להחלפת המוצר כאמור - המוצר החלופי ישלח ל עובד כנגד החזרת המוצר הפגום; (ב) אם העובד יסרב להחלפת המוצר

- כאמור - הספק ימנע מחיוב העובד או יזכה אותו בסכום ששילם עבור המוצר, לפי העניין .
- 5.5 ביטול הצעה בעקבות טעות - במקרה של טעות בתום לב בהקלדת מחירי ההצעה ו/או פרטי ההצעה ו/או תיאור ההצעה ו/או תיאור ספק התוכן, שמורה למפעיל זכות מלאה לבטל ההצעה; מנהל האתר והחברה לא יישאו באחריות כלשהי, במישרין או בעקיפין, למקרים בהם חלו טעויות בהקלדת פרטי ההצעות כאמור. כן לא יישאו מנהל האתר והחברה, במישרין או בעקיפין, באחריות במקרה בו פרטי ההצעה או פרטי המציע לא נקלטו במערכת - כולם או חלקם ו/או באחריות לכל בעיה טכנית אחרת המונעת ביצוע פעולות באתר .
- 5.6 אובדן כרטיס הכניסה לא יזכה את בעליו בהחזר כספי או לחילופין בכניסה למופע .
- 5.7 במקרה של ביטול מופע, יושב הכסף רק בעבור כרטיס שלם ותקין בהתאם למחיר ששולם בעבורו בפועל. מחזיק הכרטיס לא יהיה זכאי לכל תשלום נוסף, ולא יינתן החזר כספי של יתר מרכיבי העסקה, שאינם קשורים במישרין למחיר הכרטיס (כגון: אריזת מתנה, משלוח וכו' .)
- 5.8 החברה תהיה רשאית לבטל כל עסקה שנעשתה אם יש לה יסוד סביר להניח כי זאת נעשתה תוך כדי הטעיה ו/או שימוש לרעה ו/או ניצול ו/או בזדון ו/או לשם פגיעה בחברה ו/או בכל מאן דהוא ו/או בניסיון לכל אחד מאלה ו/או בכל אופן אחר הנוגד את התקנון ו/או את הדין ו/או בכל אופן העלול לגרום לנזק מכל מין וסוג שהוא לחברה ו/או לכל מאן דהוא. ביטלה החברה עסקה כאמור, תודיע למשתמש על ביטול העסקה ו/או על אי ביצועה כלל, והוא יהיה רשאי או לא יהיה רשאי לקבל החזר בהתאם להוראות הדין .
- 5.9 כמו כן, החברה תהיה רשאית לבטל עסקה, כולה או חלקה, בין היתר, במקרים הבאים :
- 5.9.1 במקרה שנפלה טעות, בין אם במחיר המוצר ובין אם בתיאורו, לא תחייב טעות זאת את החברה .
- 5.9.2 אם חלה טעות בהדפסה ו/או בתיאור המוצר ו/או השירות ו/או בתנאי המכירה ו/או במקרה של טעות בהזנת נתוני המכירה ו/או טעות בהזנת הנתונים על ידי המשתמש .
- 5.9.3 אם ארעה תקלה בתקשורת אשר גרמה לשיבוש כלשהו בביצוע העסקה .
- 5.9.4 במקרה של כוח עליון ו/או פעולות איבה ו/או פעולות מלחמה ו/או טרור, המונעים את המשך המכירה ו/או את המשך ביצוע ההזמנה באתר ו/או את אספקת המוצרים .
- 5.9.5 אם יתברר לחברה כי העסקה לוותה בפעילות בלתי חוקית של המשתמש ו/או צד ג' כלשהו ו/או שהמשתמש ו/או צד ג' כלשהו מתכוונים לבצע פעילות בלתי חוקית במהלך ביצוע העסקה, מגה לאן תהיה רשאית למנוע מהמשתמש לבצע את העסקה .
- 5.9.6 בכל אחד מהמקרים המצוינים לעיל, החברה תודיע למשתמש על ביטול העסקה ו/או על אי ביצועה כלל, והמשתמש יהיה רשאי או לא יהיה רשאי לקבל החזר, בהתאם להוראות הדין .

6. תשלום ואספקה

- 6.1 ביצוע הזמנה באתר, באמצעות זיהוי העובד לפי שם המשתמש והסיסמא שלו, תחשב כביצוע עסקה בחתימת ידו .
- 6.2 חיוב העובד בגין המוצרים ו/או השירותים שרכש באתר יתבצע בהתאם לתנאי הרכישה והתשלום המפורטים לצד כל מוצר ו/או שירות המוצעים באתר, באמצעות חיוב כרטיס האשראי של
- 6.3 המוצרים שבאתר יוספקו לעובד ים בהתאם לתנאים ולדמי המשלוח המפורטים לצד ידם באתר. יובהר, כי דמי המשלוח בהם יחויב העובד, כוללים בין היתר את עלות אריזת המוצר, האחריות וביטוח המוצר בעת המשלוח וכן הוצאות המשלוח בפועל .
- 6.4 ככלל, במידה וההספקה לעובד ים תהא באמצעות חברת משלוחים ו/או באמצעות דואר ישראל, יישלחו המוצרים לכתובת שהוזנה על ידם באתר בעת ביצוע הרכישה. מוצרים שיוספקו באמצעות חברת משלוחים או דואר ישראל ימסרו לעובדים בהתאם לזמני האספקה המקובלים

בדואר ישראל או אצל חברת המשלוחים ובכפוף לטיב ולתנאי השירות המקובלים אצלם .

במקרה שאין ביכולתם של חברת המשלוחים ו/או דואר ישראל לבצע את משלוח המוצר עד לבית העובד מכל סיבה שהיא, לרבות בשל תנאי מזג אוויר ו/או מצב העלול לסכן את חיי השליחים, יובא העניין לידיעת העובד על ידי מנהל האתר או ספק התוכן, לפי העניין, ויימצא פתרון חליפי המקובל על שני הצדדים .

6.5 מנהל האתר וספקי התוכן לא יישאו בכל אחריות לעיכובים באספקת המוצרים כתוצאה מאירועים שאינם בשליטתם, כדוגמת - שביתות או השבתות, תקלות במערכת המחשוב או במערכות הטלפונים ו/או במערכות תקשורת, תקלות בשירות הדואר .

7. אבטחת מידע והגנת הפרטיות

7.1 מנהל האתר ישתמש באמצעי הגנה והצפנה מסוג SSL, הנהוגים בתחום הסחר האלקטרוני בישראל ובארה"ב לפעולות של מסירת מידע מקוון, ובהתאם לנדרש על פי כל דין. אמצעי ההגנה האמור נועדו לאבטחת זרימת מידע מוצפנת בין מחשב העובד בזמן ביצוע הרכישה לבין שרתי המערכת .

7.2 מנהל האתר ינהג בפרטים האישיים ובמידע שמסרו העובדים במסגרת השימוש באתר בהתאם ובכפוף להוראות כל דין. מבלי לגרוע מן האמור, מנהל האתר יהא רשאי להשתמש בפרטים האישיים ובמידע שמסרו העובדים כאמור, וכן לאסוף מידע אודות דפוסי השימוש של העובד ים באתר על ידי רישום השימוש שיעשו באתר (לרבות באמצעות cookies) , בכפוף לכל דין, במקרים הבאים :

7.2.1 לצורך העברתם לספקי התוכן על מנת להשלים את פעולת הרכישה שביצעו העובדים באתר .

7.2.2 לצורך שיפור המידע והתכנים שמנהל האתר יציע במסגרת האתר ל עובד ים באופן אישי ו/או לכלל ו/או לחלק מן העובדים באתר ;

7.2.3 על מנת לשלוח ל עובדים, מעת לעת, תכנים ו/או ליידע את העובד ים בדבר מוצרים ושירותים שונים העשויים לעניין אותם והנמכרים על ידי מנהל האתר ו/או על ידי ספקי התוכן, אם באמצעות דיוור ישיר ואם בדרך אחרת (לרבות באמצעות דואר רגיל לכתובת המגורים או לכתובת אחרת; דואר אלקטרוני; והודעה לצג הטלפון הסלולרי SMS, או דומיהם כפי שיהיה מקובל ואפשרי מעת לעת) .

ככל שאיזה מהעובד ים אינו מעוניין במשלוח דוא"ל כאמור, עליו להודיע על כך למפעיל באחת מן הדרכים הבאות: באמצעות דוא"ל לתמיכה הטכנית mega@leaan.co.il

7.2.4 לצורך ניתוח מידע סטטיסטי על ידי מנהל האתר ו/או מסירתו לצדדים שלישיים לרבות למפרסמים, ובלבד שמידע כאמור לא יזהה את העובדים אישית באופן שמי .

7.2.5 לצורך יצירת קשר עם העובד ים במקרה הצורך .

7.2.6 לצורך תחזוקת האתר ו/או המערכת .

7.3 ידוע לעובד ים כי מנהל האתר מקדיש משאבים ונוקט אמצעים מחמירים למניעת חדירה לאתר ולסיכול פגיעה אפשרית בפרטיות העובדים, אולם הוא אינו יכול למנוע שיבושים באתר באופן מוחלט .

8. אחריות

8.1 אחריות מנהל האתר תהא מוגבלת אך ורק לכל נזק ישיר שיגרם למי מהעובדים בשל מעשה או מחדל רשלני של מנהל האתר במסגרת פעולותיו במסגרת הפעלת ותפעול האתר ומערך שירותי הרווחה, התרבות והפנאי. יובהר כי בכל מקרה אחריות מנהל האתר כאמור תהא מוגבלת עד לסכום הרכישה שבוצעה ואושרה על ידי המערכת .

בכל מקרה, מנהל האתר לא ישא באחריות לנזק, הוצאה או הפסד כאמור שיגרמו בשל מעשה או מחדל של העובד ים עצמם או מי מטעמם או בשל מעשה או מחדל של ספקי התוכן בקשר עם המוצרים והשירותים שיוצעו על ידם ל עובדים .

8.2 להסרת ספק מובהר, כי חברת אינטל אינה מעורבת בתפעול האתר ו/או בתכנון ו/או במכירת המוצרים והשירותים, וכי היא לא תשא כלפי העובדים או מי מטעמם באחריות או חבות כלשהי בקשר עם השימוש באתר או רכישת המוצרים והשירותים המוצעים בו, וכי כל חבות או אחריות כאמור (החזר עד לגובה התשלום שבוצע למוצר שנכשלו באי אספקתו) מוטלת באופן בלעדי על מנהל האתר וספקי התוכן כמפורט לעיל.

8.3 אין לאינטל אחריות למוצרים, לתוכן האתר ולשירות.

9. קניין רוחני

9.1 כל הזכויות הקיימות והעתידיות בתכנים ובעיצוב של האתר ובדפי האינטרנט (ובכלל זה הזכות לרישום שם המתחם לשמו, לעיצוב ולסימנים המסחריים והאחרים הכלולים בו) וכן המידע במאגר המידע המצוי במערכת והגישה אליו, שייכות לחברה ולה בלבד, ותיוותרנה, בכל עת וללא כל תנאי או זכות מכל מין וסוג שהוא, בבעלותה המלאה והבלעדית של החברה. אין במתן האפשרות ל עובדים וגולשים אחרים לעשות שימוש באתר משום מתן רישיון או זכות כלשהי בתכנים ובעיצוב האתר, בדפי האינטרנט, בשם המתחם, ברישום, עיצוב או בסימנים המסחריים והאחרים הכלולים באתר.

9.2 אין להעתיק ו/או לפרסם כל חלק מהאתר ו/או דפי האינטרנט ללא הסכמה מפורשת מראש ובכתב של החברה או מנהל האתר על פי העניין.

9.3 אין באמור לעיל כדי להטיל על החברה אחריות או חבות כלשהי כלפי העובדים בקשר עם כל דבר או עניין הנוגע בשימוש באתר.

10. שונות

10.1 העובדים מאשרים בזאת כי קראו והבינו את תנאי השימוש באתר המפורטים בתקנון זה, ומצהירים על הסכמתם להשתמש באתר בכפוף להם, שאם לא כן אסור להם לבצע כל פעולה באתר.

10.2 מנהל האתר יפעיל את האתר והמערכת ו/או יספק ל עובדים את המוצרים והשירותים ו/או יעשה שימוש בפרטים האישיים ובמידע שמסרו העובדים ב מסגרת השימוש באתר, בהתאם ובכפוף להוראות כל דין (לרבות, ומבלי לגרוע, ההוראות הנוגעות להגנת הפרטיות, אבטחת מאגרי מידע, איסור לשון הרע, הגנת הצרכן, אבטחת מידע, זכויות יוצרים וזכויות קניין רוחני).

10.3 הדין החל על תקנון זה הנו דין מדינת ישראל, וסמכות השיפוט הייחודית והבלעדית לעניין תקנון זה נתונה אך ורק לבתי המשפט המוסמכים לכך בעיר תל - אביב -יפו (והצדדים שוללים במפורש את סמכותם המקומית של בתי משפט אחרים ברחבי הארץ).

10.4 כל תיקון או שינוי של הוראות תקנון זה יעשו בכפוף להסכמת החברה והם יכנסו לתוקפם מייד לאחר פרסומם באתר. הוראות התקנון התקפות הן אלה המפורסמות באתר במועד שיגור בקשת רכישה על ידי העובד.

10.5 למען הסר ספק, יובהר כי הוראות תקנון זה גוברות על הוראות כל תקנון ספציפי אחר שקיים (ככל שקיים) לגבי כל מוצר ו/או שירות המוצעים באתר.

10.6 יובהר כי בכל במקרה של קונפליקט בין ההסכם שנחתם בין הצדדים ביום 12.12.2023 לבין תקנון זה, יגברו תנאי ההסכם וכל נספחיו ותנאי הזמנת הרכש של אינטל.

11. שאלות ובירורים

לשאלות ולבירורים במהלך השימוש באתר, ניתן לפנות אל מוקד השירות של האתר באמצעות משלוח דואר לשירות העובדים.